

Literaturliste zu den Beiträgen zum Thema „Integriertes Qualitäts- und Personalmanagement in der Pflege“ (

- BGW - Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (2002):
Mitarbeiterbefragung – BGW miab. Psychische Belastung und Beanspruchung für die Pflege und die stationäre Behindertenhilfe.
Online: http://www.bgw-online.de/SharedDocs/Downloads/DE/Medientypen/bgw-themen/TP-miab-11-14-Mitarbeiterbefragung_Download.pdf?__blob=publicationFile
[Abgerufen am 30.04.2015]
- Borchart, D./Galatsch, M./Dichter, M./Schmidt, S.G./Hasselhorn, H. M. (2011): Warum Pflegende ihre Einrichtung verlassen – Ergebnisse der europäischen NEXT-Studie. Online:
<http://www.next.uni-wuppertal.de/index.php?artikel-und-berichte-1> [abgerufen am 30.4.2015].
- Ilmarinen, J./Tempel, J. (2002): Arbeitsfähigkeit 2010. Was können wir tun, damit Sie gesund bleiben?
Hamburg: VSA.
- Kromark, A. /Dulon, M. /Nienhaus, A. (2008): Gesundheitsindikatoren und Präventionsverhalten bei älteren Beschäftigten in der Altenpflege. In: Gesundheitswesen 3/2008, S. 137-141.
Stuttgart: Thieme.
- Müller, K. /Hellweg, S. (2013): Wertschätzungserleben von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Pflege. Abschlussbericht zum Forschungsvorhaben ProWert - Produzentenstolz durch Wertschätzung, Teilvorhaben Pflegewissenschaft. Bielefeld: Fachhochschule für Diakonie (Herausgeber).
- Piechotta, B. (2008): PsyQM-Qualitätsmanagement für psychotherapeutische Praxen. Berlin, Heidelberg: Springer.
- Prümper, J./Becker, M. (2011): Freundliches und respektvolles Führungsverhalten und die Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten. In: Badura, B.; Ducki, A.; Schröder, H.; Klose, J.; Macco, K. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2011. Führung und Gesundheit. S. 37-47. Berlin, Heidelberg: Springer.
- Runde, A./Da-Cruz,P./Schwegel, P. (2012): Talentmanagement. Innovative Strategien für das Personalmanagement von Gesundheitseinrichtungen. 1. Aufl. Heidelberg.
- Stockinger, A. (2014): Personalentwicklung im Fokus von Kliniken und Pflegeeinrichtungen. In: Tewes, R./Stockinger, A. (Hrsg.): Personalentwicklung in Pflege und Gesundheitseinrichtungen. Erfolgreiche Konzepte und Praxisbeispiele aus dem In- und Ausland. 1.Aufl. Berlin Heidelberg, S. 3-14.

Ergebnisse des IFAF-Forschungsprojekts „Integriertes Qualitäts- und Personalmanagement in der Pflege“ (QPM-Pflege) wurden in einem Leitfaden für Pflegeunternehmen zusammengefasst und sind auf der Projektwebsite downloadbar.

Außerdem sind abrufbar: Ergebnisse einer online-Befragung zum Personalmanagement in Berliner Pflegeunternehmen (2013).

Projektbüro:

IFAF-Forschungsprojekt QPM-Pflege

c/o Alice Salomon Hochschule Berlin

Döbelner Str. 2 (Aufgang A – 3.306), 12627 Berlin

Tel: 030 – 99245-271/278

veit.hannemann@htw-berlin.de oder: hossfeld@ash-berlin.eu

www.qpm-pflege.de